



**Ondulati ed Imballaggi
del Friuli S.p.A.**

POLITICA SUI DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO

Il rispetto dei Diritti Fondamentali del Lavoro è per Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A. un elemento essenziale su cui si basa lo svolgimento della propria attività.

Attraverso la presente Politica la Direzione aziendale comunica, all'interno e all'esterno dell'organizzazione, il proprio impegno al rispetto dei Diritti Fondamentali del Lavoro lungo tutta la filiera produttiva, nell'ottica di costruire e mantenere un rapporto orizzontale con i propri dipendenti e con le parti interessate.

Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A. si impegna a rimanere un soggetto eticamente responsabile assumendo un ruolo partecipativo nello sviluppo socio-economico del territorio in cui opera. A tal fine l'organizzazione annualmente mantiene aggiornata la presente politica e l'autovalutazione sui **core labour requirements** prevista nello standard di riferimento FSC-STD-40-004 v.3-1, riportante la modalità di gestione dei requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro, oggetto della presente politica, in relazione alle attività che vengono effettuate per il rispetto delle convenzioni ILO di riferimento e della normativa cogente applicabile. Il documento viene reso disponibile all'Ente di Certificazione di riferimento.

Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A. si impegna attivamente nell'adeguata gestione dei seguenti diritti, per i quali assicura l'adozione di adeguate procedure di gestione dei requisiti:

- **Divieto di lavoro minorile:** L'organizzazione proibisce e ripudia ogni forma di lavoro minorile. Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A. non ricorre al lavoro minorile e non assume lavoratori più giovani dei diciotto anni di età; l'organizzazione si impegna, inoltre, a non stringere né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzino lavoro minorile gestito nel mancato rispetto della normativa e/o coinvolto in attività pericolose o pesanti.
- **Abolizione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio:** L'organizzazione assicura ambienti di lavoro dove sono escluse violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne od esterne.
- **Abolizione di discriminazione in materia di impiego e di professione:** L'organizzazione assicura l'assenza di qualsiasi situazione di distinzione, esclusione o preferenza fatta sulla base di razza, colore, sesso, religione, opinione politica, identità nazionale, origine sociale e orientamento sessuale, che abbia l'effetto di annullare o compromettere l'uguaglianza di opportunità o di trattamento nell'impiego o di professione. L'organizzazione condanna qualsiasi altra distinzione, esclusione o preferenza che abbia l'effetto di annullare o compromettere l'uguaglianza di opportunità o di trattamento in materia di impiego o di professione.





Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A.

- **Rispetto della libertà di associazione e diritto effettivo alla contrattazione collettiva:** L'organizzazione rispetta la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nel rispetto delle leggi nazionali. I dipendenti sono liberi di iscriversi ad un sindacato e di negoziare le proprie istanze. Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A., si impegna a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati a livello locale e nazionale.

Ondulati ed Imballaggi del Friuli S.p.A. si accerta che i requisiti sui Diritti Fondamentali del Lavoro vengano correttamente recepiti da tutti i soggetti coinvolti nei processi di gestione della Catena di Custodia gestiti dall'organizzazione.

Segnalazioni di non conformità

Chiunque sospetti o venga a conoscenza di comportamenti non conformi alla presente Politica, Io può segnalare attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- mail: mvendrame@odf.it
- indirizzo postale: Via Trieste, 39, 34070 Villesse GO

Villesse, 20/04/2022



READY MADE PALLET

